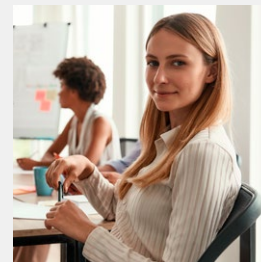
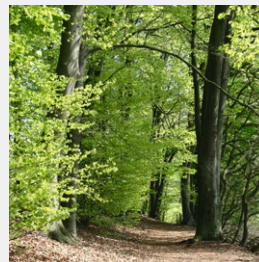
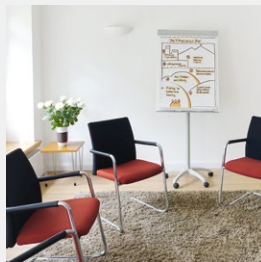




Akademie Knegeendorf

Consulting – Coaching – Training

Seminarprogramm 2024





Herzlich Willkommen in der Akademie Knegeendorf!

10 JAHRE
Akademie Knegeendorf



Liebe Leserinnen, liebe Leser,

bereits seit 10 Jahren ist die Akademie Knegeendorf für unzählige Menschen und Unternehmen ein Ort des Wachstums, der Befähigung und des Wandels. Wir vermitteln ihnen genau die Inhalte, die sie benötigen, um in ihren jeweiligen Bereichen außergewöhnliche Leistungen zu erbringen.

Im Laufe der Jahre hat sich unser Seminarprogramm weiterentwickelt und an die sich ständig verändernde Landschaft der Fach- und Führungskräfte angepasst. Wir haben modernste Methoden integriert, neue Führungstheorien aufgenommen und die Bedeutung von emotionaler Intelligenz, ethischen Werten und persönlicher Entwicklung betont. Unser roter Faden bleibt dabei das systemische Verständnis als Basis für nachhaltig erfolgreiche Führung und Zusammenarbeit.

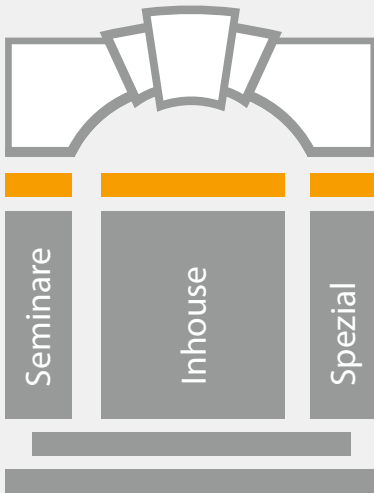
2024 bieten wir erstmals zwei neue Weiterbildungsprogramme an – die ‚New Leadership Tools‘ sowie ‚Coaching Tools für Führungskräfte‘. Sie unterstützen Führungskräfte in ihrer Rolle als Coach und Facilitator, die in der Welt des New Work immer wichtiger wird.

Wir freuen uns darauf, Sie auch in den kommenden Jahren wieder in der Akademie zu begrüßen.

Ihre *Birgit Knegeendorf*



Die drei Säulen der Akademie Knegendorf



Akademie Seminare

Das **offene Seminarprogramm** für Fach- und Führungskräfte umfasst vielfältige Führungsthemen, zwei mehrteilige Qualifizierungsprogramme sowie Angebote in den Bereichen Kommunikation, Potenzialentfaltung, Gesundheit und Leistungsfähigkeit.

Akademie Inhouse

Unser **Inhouse-Angebot** richtet sich an Unternehmen und Führungskräfte, die sich und ihre Organisation weiterentwickeln möchten: Als Experten in *systemischer* Organisations- und Führungskräfteentwicklung bieten wir Consulting, Moderation, Inhouse Training und Coaching. Wir begleiten Sie als externer Partner in Veränderungsprozessen. Gemeinsam wachsen: In partnerschaftlicher Kooperation entwickeln wir mit Ihnen neue Konzepte und Maßnahmen.

Akademie Spezial

Außergewöhnliche Themen, Persönlichkeiten, Ansätze: Unter **Akademie Spezial** finden Sie Events außerhalb der klassischen Seminarstruktur. Beratungsformate „out of the box“ mit einer besonders individuellen Note.



Inhaltsverzeichnis

Akademie Inhouse	6
Akademie Spezial	7
Akademie Seminare: Seminarorte & -struktur	8

Leadership Programme

Leadership Training Systemisch Führen	11
New Leadership Tools	14
Coaching Tools für Führungskräfte	15

Coaching Ausbildung..... 16

Führung

Vom Kollegen zum Vorgesetzten	21
Kompetent führen	22
Führung und Kommunikation	23
Mitarbeitergespräche	24

Potenziale & Kompetenzen

Selbstmanagement	26
Resilienz-Training: gesund & stabil bleiben	27
Auszeit im Kloster	28

Kommunikation

Macht- & Statusspiele: So bleiben Sie souverän	30
Konfliktkompetenz trainieren	31

Trainerprofile	32
Teilnahmebedingungen	34
Seminarorte	36
Übersicht der Seminartermine	38

Digitale Angebote?

Wir konzipieren für Sie digitale Formate.
Unsere aktuellen Online-Seminare finden Sie unter
www.akademie-kneigendorf.de





Consulting



- Maßgeschneiderte Projektdesigns
- Systemische Haltung
- Lernende Organisation
- Moderation
- Strategie

Training



Auf Ihren Bedarf zugeschnitten

Sie wünschen sich ein Seminarangebot für Ihr Unternehmen? Rufen Sie uns einfach an.

Wir beraten Sie gerne!

Coaching



- Unternehmer
- Führungskräfte
- Teams
- Gesundheit
- Karriere
- Projekte

Unsere Kernkompetenz ist die systemische Organisations- und Führungskräfteentwicklung. Sie sind Experte für Ihr Unternehmen, Ihr Produkt und Ihren Markt. Wir sind Experten für Veränderungsprozesse. Sie finden in uns Begleiter, Impulsgeber und Sparringspartner mit Prozess-Know-how zu Systemdynamiken und nachhaltigem Wandel. Wir greifen Ihre Themen auf und entwickeln in partnerschaftlicher Kooperation mit Ihnen passgenaue Projekt- und Seminar designs.

Besuchen Sie uns auf www.akademie-kneggendorf.de für weitergehende Informationen oder rufen Sie uns an unter 0541 88207.



Akademie Spezial

Sie wünschen sich weiterführende Impulse, haben aber nicht immer die Zeit für ein zweieinhalbtägliches Seminar? In unseren Tagesseminaren finden Sie interessant und anschaulich aufbereitete Anregungen für Fach- und Führungskräfte.

Die Tagesseminare finden bevorzugt in den akademieeigenen Räumen oder online (ohne Meditation) statt.



Die Akademie Knegendorf

Helle Räume, ruhig und grün gelegen bieten eine angenehme Arbeitsatmosphäre und befinden sich gut erreichbar am Stadtrand von Osnabrück.

Tagesseminare 2024

03.04.2024 Mitarbeitergespräche führen – effektiv & ziel führend

25.09.2024 Konfliktkompetenz

04.06.2024 Klartext reden



Online Angebote

Bitte besuchen Sie unsere Homepage www.akademie-knegendorf.de. Dort finden Sie tagesaktuelle Informationen zu unseren Live Online-Seminaren und zu Video Coaching.

Führungswerkstatt mit Organisationsaufstellungen

Personalentscheidungen, strategische Überlegungen, schwierige Situationen – als Führungskraft oder Unternehmer sind Sie täglich mit einer Vielzahl von Fragestellungen konfrontiert, für die Systemaufstellungen eine innovative Entscheidungshilfe bieten. In After-Work-Terminen von 16 bis 20 Uhr können Sie diese Simulationsmethode kennenlernen und nutzen.



Weitergehende Informationen und die aktuellen Termine finden Sie auf unserer Website:

www.akademie-knegendorf.de



Akademie Seminare: Seminarorte und -struktur

SEMINARE IM KLÖSTERLICHEN RAHMEN

Gewinnen Sie Abstand vom Alltag und finden Sie Zeit, sich mit wesentlichen Fragen intensiv auseinanderzusetzen. Die mehrtägigen Seminare finden entsprechend der benediktinischen Regel „ora et labora“ im Wechsel von Seminarzeit und Zeiten der Stille statt.

Neben Kompetenzentwicklung erleben Sie so „ganz nebenbei“ die Bedeutung einer klaren Zeitstruktur für gute Selbstführung und Work-Life-Balance. Die Teilnahme an unseren Seminaren ist gleichwohl an keine Konfessions- oder Religionszugehörigkeit gebunden.



Kloster Vinnenberg

Den Ursprung achten – der Entwicklung trauen ist das Motto des Fördervereins des ehemaligen Benediktinerinnenklosters. In Warendorf bei Münster gelegen, 750 Jahre alt und achtsam restauriert, bietet dieser Seminarort Ihnen Raum für Entdeckung und Entwicklung.

Tagungsstätte Hofgeismar

Im Herzen Deutschlands bietet uns Hofgeismar stilvolle Tagungsräume für die Seminararbeit und einen großzügigen Schloßpark für die Pausen. Der Bahnhof ist fußläufig zu erreichen, Kassel liegt 30 Minuten entfernt.



„Für ein Seminar zum Thema Mitarbeiterführung lebte eine unserer Testpersonen sogar drei Tage lang im Kloster. Sie hatte Glück. Es war der beste Kurs in diesem Test.“ Stiftung Warentest Spezialheft „Karriere“ 11/2009 (s. Seite 18)



Lüchtenhof

Eine Oase der Ruhe im Herzen von Hildesheim bietet herzlichen Empfang und eine schmackhafte Küche. Die klare Architektur und persönliche Atmosphäre ermöglichen innere Ruhe und erfüllende Gespräche. Gepflegte Zimmer und Seminarräume sorgen für einen guten Lernrahmen.

LVHS Freckenhorst

Der herzliche Empfang in diesem Bildungszentrum bereichert unser Seminare ebenso wie die ruhige Lage im Grünen und die biozertifizierte Küche.



TAGESSEMINARE

Die Tagesseminare finden in Osnabrück und ohne Meditationseinheiten statt.

Seminare im virtuellen Raum

Sie finden auf unserer Homepage eine Auswahl aktueller Webinare. Meine Trainerkolleg:innen und ich bieten Ihnen ausgewählte Themen in kreativen und interaktiven Live Online-Seminaren. Unsere jeweils aktuellen Webinare finden Sie unter www.akademie-knegendorf.de



Leadership Programme

„Ich verstehe jetzt besser, wie Systeme funktionieren, und habe gelernt, den Blick auf das große Ganze zu weiten, Dinge aus einer anderen Perspektive zu betrachten und aus der veränderten Sichtweise heraus Lösungen zu finden.“

F. L., Prokuristin
Harzwasserwerke GmbH

„Besonders begeistert ihre Flexibilität, auf das in der Gruppe bereits vorhandene Know-how aufzubauen.“ R. B., Bereichsleiter



Leadership Training SYSTEMISCH FÜHREN

Agiles Führen, Digital Leadership, Resilienz im Unternehmen, Führen in der VUCA-Welt, weQ statt IQ – arbeiten Sie schon 4.0? Auch wenn Ihnen diese Begriffe noch nichts sagen und sie im Unternehmensalltag noch lange nicht gelebt werden, der Trend geht hin zu schneller, kooperativer und teamorientierter Führung, zu hierarchieübergreifender Zusammenarbeit und Vernetzung. Die neuen Methoden und Instrumente brauchen – (sollen sie nicht einfach oberflächlich aufgeklebte Etiketten sein) auch neue innere Haltungen: Das systemische Denken ist Voraussetzung für das Verstehen von Wechselwirkungen in interagierenden Systemen und für Führung in netzwerkartigen Kooperationen.

Ob es um Krisenbewältigung oder Fusionen, Einbindung neuer Technologien oder die Implementierung flexiblerer Strukturen geht – die Führungskraft ist gefordert, die Dynamik und Wirkung von Veränderungen vorzudenken, den

Wandel zu initiieren und zu begleiten. Da heute immer weniger vorhersehbar ist, stoßen klassische Planungs- und Steuerungsinstrumente an ihre Grenzen. Systemisches Wissen und Handwerkszeug erleichtern die Orientierung in komplexen und dynamischen Handlungsfeldern und sind die Voraussetzung für adaptive und transformative Führung.

Für erfahrene Führungskräfte und Entscheider, die ihr Führungswissen vertiefen wollen, bieten wir in diesem vierteiligen Curriculum **SYSTEMISCH FÜHREN** vier Module zur Erweiterung der Führungskompetenz in den Bereichen systemisches Führungswissen, Change Management, Team- und Organisationsentwicklung sowie Kommunikation an; ergänzt durch ein Modul zur Persönlichkeitsentwicklung und Selbstführung. Teil 1 vermittelt zunächst die Grundlagen systemischen Denkens und kann einzeln gebucht werden. Die weiteren Teile 2-4 (als Paket zu buchen) bauen hierauf entsprechend auf.

Ihr Nutzen:

Systemisches Denken zeigt Ihnen Wege auf, wie Sie die Leistungsfähigkeit, Lebendigkeit und Innovationskraft Ihrer Organisation steigern.

SF401 Teil 1: 27.-29.05.2024
850 € Firmenkunden
(zzgl. 19% MwSt.)

695 € Privatkunden

SF402 Teil 2: 09.-11.09.2024
Teil 3: 18.-20.11.2024
Teil 4: 04.-06.03.2025
Teile 2-4: 2500 €
(zzgl. 19% MwSt.)

Referenten: Birgit Knegendorf
Ingo Reidick

Ort: Lüchtenhof
Hildesheim

Teilnehmer: 8 - 12 

Es unterstützt Sie bei den kleinen und großen Entscheidungen im Führungsalltag. Sie lernen, vernetzt zu denken und sich in Systemen sicher zu bewegen. Unser Leadership Training **Systemisch Führen** verbindet Führungswissen und das Training vielfältiger Methoden mit kollegialem Austausch, Reflexion und Feedback. Sie erwerben praxisrelevante und nachhaltig wirksame Führungskompetenzen.

Das Curriculum schließt mit einem Zertifikat der Akademie Knegendorf ab.

„Das Curriculum Systemisch führen öffnet den Blick auf Lösungsressourcen, um die komplexen Führungsaufgaben unserer Zeit zu meistern.“

N. F., Bereichsleiter Maschinenbau

Wir beraten Sie gerne.

Telefon: 0541 88207
buero@akademie-knegendorf.de

Teil 1

SYSTEMISCH DENKEN

- Veränderung beginnt im Kopf: das eigene Führungsbild reflektieren
- Systemtheorie & Lernende Organisation
- Systemische Haltung & Tools
- Ganzheitlich, vernetzt und nachhaltig führen
- Komplexität managen
- Aufmerksamkeit auf das Wesentliche fokussieren
- Kooperatives, wertschätzendes Klima schaffen

Teil 2

BEWUSST(E) ORGANISATIONEN ENTWICKELN

- Veränderungs- & Strategieprozesse gestalten
- Unerwartetes managen
- Resiliente Unternehmen
- Agile Methoden
- Orientierung geben und Mitdenken fördern
- Virtuelle Teams entwickeln und zum Erfolg führen
- Spannungsfelder konstruktiv lösen
- Bewusstheit und Selbstorganisation stärken

Teil 3

WIRKUNGSVOLL KOMMUNIZIEREN

- Mitarbeiter emotional ansprechen und motivieren
- Schwierige Gespräche führen
- Lösungsorientierte Fragetechnik anwenden
- Mitarbeiter befähigen und an Lösungen beteiligen
- Konflikte verstehen und lösen
- Eine kraftvolle, effektive Sprache sprechen
- Klar und empathisch kommunizieren

Teil 4

FÜHREN DURCH PERSÖNLICHKEIT

- Authentisch sein und Kompetenz ausstrahlen
- Talente, Ressourcen und Kraftquellen nutzen
- Blockaden und Hindernisse überwinden
- Emotionale und soziale Intelligenz trainieren
- Psychotricks und Statusspielen souverän begegnen
- Sich und andere begeistern
- Selbst-bewusst-sein und System-bewusst-sein



„Ich empfehle diese Ausbildung Menschen,
die einen umfassenden Blick suchen. ...hohes
Niveau, Professionalität.“ BC, Kfm. Leitung



New Leadership Tools

New Work ist mehr als Homeoffice und 4-Tage-Woche. Um in Zeiten von Digitalisierung, Fachkräftemangel und veränderten Anforderungen zukunftsfähig zu bleiben, brauchen Unternehmen ein vollkommen neues Mindset. Alle Beteiligten müssen anders zusammenarbeiten, damit die Synergieeffekte, die bspw. in der Interaktion mit künstlicher Intelligenz entstehen können, wirklich gehoben werden.

New Work erfordert auch New Leadership. Führungskräften kommt bei der Entwicklung einer neuen Unternehmens- und Verantwortungskultur eine besondere Rolle zu. Sie brauchen die Fähigkeiten eines Coaches und Moderators, um die Transformation gemeinsam mit den Mitarbeitern zu gestalten und im Team neue Lösungen zu erarbeiten.

In unserem New Leadership Training erproben Sie kollaborative Tools für die Arbeit im Team, im Umgang mit Change, mit Künstlicher Intelligenz und der Generation Z.

Modul I:

NEW WORK

- Agile Methoden
- Umgang mit KI & Algorithmen im Team
- Hybride Zusammenarbeit

Modul II:

TRANSFORMATION

- Die besten Change Tools
- Umgang mit Zeit in Change Prozessen
- Kontinuierliche systemische Reflexion

Modul III:

TEAM FACILITATION

- Tools für die Teamentwicklung
- Psychologische Sicherheit im Team
- Übertragung und Übernahme von Verantwortung
- Kreativ Ergebnisse erzielen

FH403

Teil 1: 22.-24.04.2024
850 € zzgl. 19% MwSt

Teil 2: 10.-12.06.2024
Teil 3: 16.-18.09.2024
Teile 2-3: 1650 €
(zzgl. 19% MwSt.)

Referenten: Birgit Knegendorf
Ingo Reidick

Ort: Tagungsstätte
Hofgeismar

Teilnehmer: 8 - 12

Ihre Referenten:

Birgit Knegendorf und Ingo Reidick





Coaching Tools für Führungskräfte

Von Führungskräften wird heute eine ganze Palette an Fähigkeiten und Fertigkeiten erwartet, die zugleich das Umfeld und das strategische Handeln einschließen. Diese Herausforderungen können optimal durch das Coaching als Führungsinstrument bewältigt werden.

Die Führungskraft in der Rolle eines Coachs konzentriert sich auf die fachliche und persönliche Weiterentwicklung der Mitarbeiter. Mit Hilfe von Kommunikations- und Coachingmethoden entwickelt sie Mitarbeiter zu mehr Selbstständigkeit und Eigenverantwortung. Sie fördert Selbstwirksamkeit und unternehmerisches Denken. Langfristig gewinnt das Unternehmen durch Kompetenzerwerb, Mitarbeiterbindung/-loyalität, verbesserte Zielerreichung und Entlastung des Managements.

Ihr Nutzen

Sie trainieren die grundlegenden Kompetenzen und Tools, um als coachende Führungskraft Ihre Mitarbeiter unterstützen

und weiterentwickeln zu können – sowohl in ihren fachlichen wie persönlichen Potentialen. So stärken Sie die Autonomie, Motivation und Zufriedenheit Ihrer Mitarbeiter und schaffen für sich gleichzeitig Entlastung und neue Freiräume.

Inhalte

Modul 1

Coachingkompetenz für Führungskräfte

- Möglichkeiten und Grenzen des internen Coachings
- Das Wichtige am Anfang: Rahmen- und Auftragsklärung
- Kontakt und Vertrauen aufbauen
- Training des coachenden Führungsstils

Modul 2

- Coachingtools 1
- Visualisierungsmethoden
- Systemische Fragetechnik
- Gezielte Gesprächssteuerung

Modul 3

- Coaching Tools 2
- Kommunikationsmodelle
- Lösungs- & Ressourcenorientierung
- Sprache und Wirkung

Ergänzend finden 3 halbtägige Online-Termine mit Theorie-Input, Kollegialer Beratung und Supervision statt.

CA405 Teil 1: 08.-10.04.2024
Teil 2: 24.-25.06.2024
Teil 3: 02.-03.09.2024

Ort: Akademie
Knegendorf

Preis: 2500 € zzgl. MwSt.

Referentin: Birgit Knegendorf



COACHING AUSBILDUNG

Unsere **COACHING AUSBILDUNG** richtet sich an erfahrene Fach- und Führungskräfte, die ihre Kommunikationskompetenz professionell ausbauen und in unterschiedlichen Kontexten anwenden wollen (bspw. als Führungskraft, als Kundenberater, als Projektleiter, als Personalverantwortlicher oder als selbständiger Coach).

In 8 Präsenzseminaren und 4 halbtägigen Onlineterminen erlernen Sie im schönen Kloster Vinnenberg Coachingtechniken, die Sie in unterschiedlichen beruflichen Situationen einsetzen können. Sie entwickeln eine professionelle Coaching-Haltung und trainieren eine systemische und ressourcenorientierte Gesprächsführung, mit der Sie Menschen unvoreingenommen, achtsam und lösungsorientiert begleiten. Sie trainieren Ihre Wahrnehmungsfähigkeit, Perspektivwechsel und systemisches Denken.

Die Weiterbildung orientiert sich an den Gütekriterien der Stiftung Warentest sowie dem Kernkompetenzmodell der International Coach Federation (ICF) und bezieht sich auf Life-, Personal- und Business-Coaching. Sie beinhaltet Elemente aus verschiedenen Disziplinen (Persönlichkeits-, Verhaltens-, Kommunikations- und Organisationspsychologie) sowie Methoden, die u. a. ursprünglich aus der Gestalt-, der Kurzzeit- und der Systemischen Therapie stammen.

Als Coach begleiten Sie Menschen in sensiblen persönlichen und beruflichen Veränderungsphasen und bringen sich als ganze Person ein. Die Bereitschaft zur Selbstreflexion und Arbeit an der eigenen Persönlichkeit sind daher Teilnahmevoraussetzung. Der klösterliche Rahmen und Rhythmus mit Zeiten der Stille unterstützt Ihre Selbstreflexion und die Integration des Erlernten.

Fair von Anfang an: Im Grundlagen-seminar Teil 1 lernen Sie die Ausbilderin und ihre Arbeitsweise kennen. Es kann einzeln gebucht werden. Erst danach entscheiden Sie sich verbindlich für die Teile 2 bis 7, die nur zusammen gebucht werden können. Zusätzlich zu den 8 Weiterbildungsblöcken nehmen Sie an vier Onlinemodulen teil, bei denen Sie das Gelernte anwenden, einüben und Feedback erhalten. Die Weiterbildung umfasst 143 Präsenzstunden und schließt nach einer Prüfung mit Zertifikat ab.

Fördermöglichkeiten

siehe <http://akademie-knegendorf.de/service/foerdermoeglichkeiten>



„Ich empfehle diese Ausbildung Menschen,
die einen umfassenden Blick suchen. ...hohes
Niveau, Professionalität.“ BC, Kfm. Leitung



COACHING AUSBILDUNG

Teil 1

EINSTIEG IN DAS SYSTEMISCHE COACHING

- Grundlagen, Rolle, Haltung & Ethik
- Am Anfang werden die Weichen gestellt: Einstieg, Beziehungsaufbau, Auftragsklärung
- Coaching-Settings und die Führungskraft als Coach
- Coaching-Themen & -Werkzeuge
- Kostprobe Toolbox

Teil 2

SYSTEMISCHE DIAGNOSTIK

- Systemtheoretische Grundlagen
- Systemisches Denken & Systemische Haltung
- Relativität der Wahrnehmung und Beobachtungsfehler
- Systemische Hypothesenbildung und Mustererkennung
- Peergruppenarbeit & Kollegiale Beratung

Teil 3

SYSTEMISCHE INTERVENTIONEN

- Systemische Fragetechnik
- Systemvisualisierung & Organisationsanalyse
- Prozess- und Entwicklungsorientierung
- Systemische Tools
- Systemisches Coaching & Achtsamkeit
- Online Coaching

Teil 4

VOM PROBLEM ZUR LÖSUNG

- Visionsarbeit & Zielfindung
- Ins Handeln kommen – Grundlagen der Persönlichkeitsentwicklung & Verhaltensänderung
- Coaching-Phasen & -Prozesse
- Potenzialanalyse & Persönlichkeitsmodelle
- Karriere & Lebensplanung
- Sinn, Werte & Spiritualität im Coaching

CV221

Teil 1: 18.-20.04.24
835 € Firmenkunden
655 € Privatkunden

CV222

Teil 2: 21.-22.06.24
Teil 3: 13.-14.09.24
Teil 4: 13.-14.12.24
Teil 5: 07.-08.03.25
Teil 6: 13.-14.06.25
Teil 7: 12.-13.09.25
Teil 8: 12.-13.12.25

zzgl. 5 halbtägige
Onlinetermine

Teile 2–7: 4.650 €

Supervisionstag: 225 €

Referentin: Birgit Knegendorf
Ort: KLVHS Oesede

Teilnehmer: 8 - 12 



Teil 5

RESSOURCENORIENTIERT KOMMUNIZIEREN

- Grundlagen der Gesprächsführung
- Kommunikationsmodelle der Transaktionsanalyse
- Modelle nach Schulz von Thun: Vier-Ohren-Modell, Wertequadrat
- Kommunikationsstile nach Satir
- Sprache & Wirkung

Teil 6

LÖSUNGSORIENTIERT COACHEN

- Lösungs- & ressourcenorientierte Interventionen
- Vertiefung systemische Fragestellung
- Analoge Methoden, Time-Line-Arbeit
- Visualisierung, Imagination, Systemaufstellungen
- Arbeit mit dem inneren Team

Teil 7

FÜHRUNG & ORGANISATION

- Organisationsformen und Formen organisationaler Zusammenarbeit
- Typische Einfluss- & Stressfaktoren in Organisationskontexten
- Onboard Coaching & Coaching on the Job
- Work-Life-Balance & Burnout-Vermeidung
- Krisen bewältigen & Konflikte klären

Teil 8

ABSCHLUSS, ABSCHIED, AUSBLICK

- Grenzen des Coaching
- Abschluss eines Coaching-Prozesses & Evaluation
- Umgang mit Abschied
- Berufliche und persönliche Übergänge
- Selbstpositionierung: persönliches Coaching- und Marketingkonzept

Wir beraten Sie gerne.

Telefon: 0541 88207
buero@akademie-kneggendorf.de





Vom Kollegen zum Vorgesetzten

Der Wechsel in eine neue Führungsposition bedeutet eine Herausforderung. Besonders beim Aufstieg aus dem eigenen Team entstehen kritische Situationen. Die Beziehungen zu KollegInnen, Vorgesetzten und MitarbeiterInnen müssen neu definiert und Akzeptanzprobleme gelöst werden.

Ihr Nutzen

Dieses Seminar unterstützt Sie dabei, den Rollenwechsel souverän und professionell zu meistern. Sie gewinnen Sicherheit und Kompetenz in der neuen Führungsrolle. Sie finden Antworten auf typische Anfängerfragen und Lösungsansätze für schwierige Situationen.

Zielgruppe

Führungskräfte, die sich neu in ihrer Führungsrolle positionieren oder sich auf die erste Führungsposition vorbereiten.

Inhalte

- Ihr Selbstverständnis:
Ihre Führungsrolle – Ihr Führungsbild
– Ihr persönlicher Führungsstil
- Wie Sie typische Anfangsfehler vermeiden
- Fremdbild – Selbstbild:
Die Erwartungen klären
- Gratwanderung zwischen
Kollegialität und Autorität
- Zwischen Selbstansprüchen
und Fremderwartungen
- Sicher kommunizieren
und delegieren



FH412	11.03.24 (12h30) - 13.03.24 (16h00)
Ort:	Tagungsstätte Hofgeismar
FH413	25.11.24 (12h00) - 27.11.24 (16h00)
Ort:	LVHS Freckenhorst
Preis:	845 € Firmenkunden (zzgl. 19% MwSt.)
reduzierter Preis für Privatkunden	
Referentin:	Birgit Knegendorf
Teilnehmer:	6 - 10



Kompetent führen

Die Aufgaben und Herausforderungen für Führungskräfte sind vielfältig. Dieses Seminar vermittelt pragmatisch und anschaulich wesentliche Grundlagen der Mitarbeiterführung. Der Schwerpunkt liegt in diesem Seminar auf der Kommunikation mit Mitarbeitern.

Sie erhalten neue Impulse für Ihre Führungsaufgabe im breiten Bereich der Kommunikation mit Mitarbeitern sowie hinsichtlich Teamentwicklung und Selbstmanagement. Sie trainieren, wie Sie Gespräche mit Ihren Mitarbeitern klar, verständlich, fair und überzeugend führen. Tipps und Leitfäden erleichtern Ihnen die Gesprächsvorbereitung. Sie erhalten das Handwerkszeug, um auch in schwierigen Gesprächssituationen professionell und überlegt zu handeln. So bauen Sie Unsicherheiten ab und fördern das gegenseitige Verständnis bei der Lösung von Schwierigkeiten und Problemen. Durch eine wertschätzende Haltung und gekonnte Kommunikation

steigern Sie die innere Beteiligung, das Engagement und damit die Leistungsfähigkeit Ihrer Mitarbeiter.

Ziele

Die Teilnehmer kennen und trainieren grundlegende Führungs- und Gesprächstechniken. Sie erarbeiten sich praxisrelevantes Handwerkszeug und Kommunikationskompetenz – die Grundlagen für bewusstes Führungshandeln.

Zielgruppe

Das Seminar richtet sich an Führungskräfte mit ersten Führungserfahrungen, Teilnehmer des Seminars „Gestern Kollege – heute Vorgesetzter“ sowie an Führungskräfte, die ihr Führungswissen auffrischen und weiterentwickeln möchten.

Inhalte

- Gelingende Kommunikation mit Mitarbeitern
- Schwierige Mitarbeitergespräche führen

- Besprechungen leiten und überzeugend präsentieren
- Teams kompetent führen und entwickeln
- Virtuelle Teams und Mitarbeiter im Homeoffice führen
- Effektiv durch Zeit- und Selbstmanagement
- Konflikte und Herausforderungen meistern

FO414 15.04.24 (12h30)
- 17.04.24 (16h00)

Ort: KLVHS Oesede

Preis: 845 € Firmenkunden
(zzgl. 19% MwSt.)

reduzierter Preis für Privatkunden

Referentin: Birgit Knegendorf

Teilnehmer: 6 - 10



Führung und Kommunikation

Führungsarbeit besteht zu mindestens 80% aus Kommunikation: Delegieren, Feedback geben, Mitarbeitergespräche führen, Konflikte klären, Mitarbeiter motivieren und coachen, den Chef für ein Projekt gewinnen etc.

Neben der direkten Interaktion braucht auch die Kommunikation auf Team- und Systemebene Ihre Aufmerksamkeit und bewusste Gestaltung: Interne Kommunikation, Sinn vermitteln, Teamzusammenhalt fördern, Mitarbeiter für ein Change Projekt gewinnen. Auf der Strukturebene gilt es die Kommunikationsroutinen zu definieren und effizient zu gestalten. Welche Besprechungen brauchen wir in welchem Rhythmus? Wie schaffen wir es, dass Zeit- und Kostenaufwand gut investiert sind? Wie bleiben wir souverän und gelassen in schwierigen Situationen?

Ihr Nutzen

In diesem Seminar erhalten Sie nachhaltige Impulse und trainieren, wie Sie

unterschiedliche Kommunikationssituationen konstruktiv gestalten. Es bietet auch erfahrenen Führungskräften ein Update aktueller Kommunikationstechniken und -tools.

Zielgruppe

Führungskräfte, die noch bewusster, souveräner und gelassener kommunizieren möchten.

Inhalte

- Klartext reden: Jedes Wort wirkt
- Besprechungen: effizient & agil
- Keine Angst vor Kritik und Konflikt: Schwierige Gespräche gelassener führen
- Feedback geben: Wie bewusst beobachten Sie?
- Führen mit lösungsorientierten Fragen
- Wie Motivation gelingt
- Change vermitteln und für Veränderung begeistern
- Selbstorganisation fördern

FO415

06.11.24 (12h30)
- 08.11.2024 (16h00)

Ort: KLVHS Oesede

Preis: 845 € Firmenkunden
(zzgl. 19% MwSt.)

695 € Privatkunden

Referentin: Birgit Knegendorf

Teilnehmer: 6 - 10 





Mitarbeitergespräche - motivierend und zielführend

Tagesseminar

Das Mitarbeitergespräch ist das wirksamste Führungsinstrument zur Weiterentwicklung der Kommunikations- und Führungskultur eines Unternehmens.

Das gemeinsame Vereinbaren von Zielen und Aufgaben verschafft Führungskräften wie Mitarbeitern größere Gestaltungsmöglichkeiten und Freiräume. Das Mitarbeitergespräch dient der Motivation und Beziehungspflege ebenso wie der Unternehmens- und der Personalentwicklung. Gelingt es, vertieft es das Vertrauensverhältnis zwischen Führungskraft und Mitarbeiter.

Seminarziele und persönlicher Nutzen:

Sie trainieren, wie Sie Gespräche mit Ihren Mitarbeitern klar, verständlich, fair und überzeugend führen. Tipps und Leitfäden erleichtern Ihnen die Gesprächsvorbereitung. Sie erhalten das Handwerkszeug, um auch in schwierigen Gesprächssituationen professionell und überlegt zu handeln. So bauen Sie Unsicherheiten ab und fördern das gegenseitige Verständnis

bei der Lösung von Schwierigkeiten und Problemen. Durch eine wertschätzende Haltung und gekonnte Kommunikation steigern Sie die innere Beteiligung, das Engagement und damit die Leistungsfähigkeit Ihrer Mitarbeiter.

Zielgruppe

Führungskräfte, die Mitarbeitergespräche zielgerichtet einsetzen möchten. Führungskräfte, die ihre Kommunikationskompetenz in Bezug auf unterschiedliche Anlässe und Gesprächssituation trainieren möchten. Personalverantwortliche, die Mitarbeitergespräche in ihrem Unternehmen einführen wollen.

Inhalte

- Der Stellenwert des Mitarbeitergesprächs in der Unternehmens- und in der Personalentwicklung
- Gute Vorbereitung ist die halbe Miete: Voraussetzungen und Leitfäden für Mitarbeitergespräche
- Anlässe für Mitarbeitergespräche

- Praktische Übungen von Mitarbeitergesprächen:
- Mitarbeiterjahresgespräche
- Zielvereinbarung und Entwicklungsplanung
- Aufgabendelegation
- Fragende Gesprächsführung
- Feedback geben und empfangen
- Kritik, Abmahnung, Trennung: souverän in schwierigen Situationen

FA416

03.04.2024
(09h00-16h00)

Ort: Akademie
Knegendorf

Preis: 365 €
(zzgl. 19% MwSt.)

Referentin: Birgit Knegendorf

Teilnehmer: 3 - 5



Potenziele & Kompetenzen

Leadership
Programme

Führung

Potenziele &
Kompetenzen

Kommunikation



Selbstmanagement: Sich selbst gut führen

Eine alte Weisheit sagt: Wer sich selbst nicht führen kann, kann auch niemand anderen führen. Sie gilt umso mehr in Zeiten zunehmender Komplexität, Beschleunigung und Arbeitsverdichtung. Eine gute Selbstführung im Umgang mit Stress hilft die eigene Produktivität und Lebenszufriedenheit zu erhalten. Worauf kommt es dabei an? In diesem Kurs reflektieren Sie Ihren Arbeitsstil und Ihre Werkzeuge. Was passt zu mir?

Ziele

Sie lernen Instrumente kennen, um Ihre Effizienz zu erhöhen, wie bspw. Störungen zu reduzieren, Meetings effizient zu gestalten, effektive Gesprächsführung, aber auch, wie Sie sich geistig organisieren. Sie erlernen Möglichkeiten der Stressreduktion und Wege, um Ihre Leistungsfähigkeit zu erhalten.

Zielgruppe

Unternehmer, Fach- und Führungskräfte, die Leistung, Zufriedenheit und Gesundheit miteinander verbinden wollen.

Inhalte

- Ziele und Erfolg
- (Selbst-) Motivation
- Fokussieren
- Strech Goals und SMART-Ziele
- Zeitfalle Meetings effizienter gestalten
- Die Macht der Disziplin
- Stressreduktion
- Alles beginnt im Kopf
- Sinnvolle Planung
- Mails und Telefon, u.a.
- Digitale Tools

Hinweis

Das Seminar kann auch als Inhouse Seminar für Teams gebucht werden.

PF442

08.04.24 (12h00)
- 10.04.24 (16h00)

Ort: LVHS Freckenhorst

Preis: 845 € Firmenkunden
(zzgl. 19% MwSt.)

reduzierter Preis für Privatkunden

Referent: Birgit Knegendorf

Teilnehmer: 6 - 8 



Resilienz-Training: gesund & stabil bleiben

Komplexität, Beschleunigung, unklare Situationen, immer neue Herausforderungen – Führungskräfte wie Mitarbeiter brauchen neue Fähigkeiten, um in jeder Beziehung gesund zu bleiben. Resilienz – die Fähigkeit, auch unter Belastungen widerstandsfähig zu sein und Elastizität im Umgang mit widrigen Umständen zu entwickeln – lässt sich trainieren. Steigern Sie Ihre Gelassenheit und Stress-toleranz. Gestalten Sie bewusst Ihre Lebensqualität.

Ihr Nutzen

Sie stärken Ihre Widerstandskraft und Flexibilität. Sie reflektieren Ihre aktuelle Situation und Ihre Bedürfnisse: Was brauche ich um fit und leistungsfähig zu bleiben? Und wie will ich meinen Alltag gestalten? Aus den Seminarinputs wählen Sie die für Sie passenden Bausteine und Impulse aus und definieren Ihr persönliches Umsetzungsprogramm, mit dem Sie kurz- und langfristig leistungsfähig

bleiben und Ihre Widerstandskraft stärken. Klare Prioritäten helfen Ihnen, den Alltagsstress zu mindern und Ihre Ziele zu erreichen.

Zielgruppe

Fach- und Führungskräfte, die Verantwortung für Ihre Gesundheit und Zufriedenheit übernehmen, Burnout vermeiden und ihre Leistungsfähigkeit erhalten wollen.

Inhalte

- Die 7 Resilienz-Faktoren
- Umgang mit beruflichen und privaten Belastungen
- Selbstwirksamkeit – Yes, we can!
- Zielführend handeln
- Umsetzungskompetenz stärken
- Bewusst leben und arbeiten
- Das rechte Maß anstatt Burnout
- Stressbewältigung & Gelassenheit
- Klar denken – wirksam handeln

PH441	19.02.24 (12h30) -21.02.24 (16h00)
Ort:	Kloster Vinnenberg
Preis:	845 € Firmenkunden (zzgl. 19% MwSt.)
	reduzierter Preis für Privatkunden
Referentin:	Birgit Knegendorf
Teilnehmer:	6-8 





Auszeit im Kloster – mit neuen Impulsen zu mehr Gelassenheit

Ruhe finden, Kraft schöpfen & sich neu ausrichten

Eine Auszeit im Kloster ist nicht nur eine wohltuende Pause vom Alltag, sondern auch eine Investition in die eigene Gesundheit und Lebensqualität.

In der Ruhe schöpfen Sie Energie, verbinden sich mit sich wieder selbst und gewinnen neue Perspektiven – fernab vom Trubel des Alltags. Sich selbst und den eigenen Themen zuzuwenden, kann eine bereichernde Erfahrung sein, die Ihr Berufs- und Privatleben langfristig positiv beeinflusst.

Ihr Nutzen:

Während der Auszeit im Kloster lernen Sie Methoden kennen, um besser zu entschleunigen und den Blick auf das Wesentliche zu legen. Sie erfahren, wie Sie Ihre Widerstandsfähigkeit gezielt stärken und auch in turbulenten Phasen gelassen und souverän bleiben. Durch kollegialen Austausch gewinnen Sie neue Perspektiven und entwickeln kreative

Lösungen für anstehende Herausforderungen. Mit gezielten Impulsen erfahren Sie, wie Sie Ihre Leistungsfähigkeit und Ihr Wohlbefinden dauerhaft steigern. Es besteht die Möglichkeit zu individuellem 1:1 Coaching.

Zielgruppe:

Für Fach- und Führungskräfte, Unternehmer und Selbständige, die sich und ihre berufliche Situation tiefergehend reflektieren und ihre Resilienz stärken wollen.

Inhalte

- Der eigenen Stimme Raum geben
- Ressourcen und Visionen fokussieren
- Widerstandsfähigkeit stärken
- Achtsamkeits- und Entspannungsübungen
- Gesunde (Selbst-) Führung
- Selbst- & Zielreflexion
- Perspektivwechsel & Kollegialer Austausch
- Den inneren Kompass nachjustieren

PV443

01.02.2024 (18h00)
- 04.02.2024 (10h30)

Ort: Kloster Vinnenberg

Preis: 845 € Firmenkunden
(zzgl. 19% MwSt.)

645 € Privatkunden

Referentin: Vivien Soppa

Teilnehmer: 6 - 8 





Kommunikation





Macht- & Statusspiele: So bleiben Sie souverän

Durchsetzungsstrategien für Fach- und Führungskräfte

Ob Sie nun als Führungskraft, als Angestellter oder als Selbständiger arbeiten: Sie sind gefordert, sich und Ihre Leistungen immer wieder strategisch zu positionieren. Da gilt es, Statusspiele bewusst zu nutzen, Psychotricks zu durchschauen und Machtspiele zu durchkreuzen. Doch nur wenige sind geschult im Umgang mit Macht. Trainieren Sie, wie Sie Ihre Ziele auch in schwierigen Situationen durchsetzen, ohne Ihre Werte aufzugeben.

Ihr Nutzen

Sie durchschauen Machtspiele und Psychotricks frühzeitig und entwickeln wirksame Strategien der Abwehr. Sie setzen Ihre Interessen mit weniger Energie und mehr Erfolg durch. Sie verbessern Ihre Führungs- und Verhandlungskompetenz. Sie gestalten Statusspiele bewusst und souverän, um sich und Ihre Interessen erfolgreich zu positionieren.

Zielgruppe

Fach- und Führungskräfte, die ihre Durchsetzungsfähigkeit trainieren wollen.

Inhalte

- Machtspiele und Psychotricks erkennen und durchschauen
- Die helle und die dunkle Seite der Macht
- Eskalation und Deeskalation von Machtkämpfen
- High-, Small- und Move-Talk – die 3 Ebenen der Kommunikation
- Angemessene Abwehr- und Durchsetzungsstrategien entwickeln
- Sich in Statusspielen geschickt positionieren
- Passende Strategien im Umgang mit Macht und Manipulationstaktiken entwickeln
- Machtkompetenz in schwierigen Alltagssituationen stärken
- Professionell und souverän in kritischen Situationen bestehen

KV422

07.10.24 (12h30)
- 09.10.24 (16h00)

Ort: Kloster Vinnenberg

Preis: 845 € Firmenkunden
(zzgl. 19% MwSt.)

645 € Privatkunden

Referentin: Birgit Knegendorf

Teilnehmer: 6 - 10

„Es hat mich total begeistert und der Kurs war der beste seit Jahren. Sehr viel Neues erfahren.“ A. S., Controllerin

„...ein Thema, mit dem sich insbesondere Führungskräfte beschäftigen sollten.“ V. N., Unternehmer



Konfliktkompetenz trainieren

Tagesseminar

Konflikte sind Alltag. Sie sind Chance für Innovation und Risiko zugleich. Ungeklärte Konflikte belasten und mindern die Leistungsfähigkeit – Energie, die für das Wesentliche fehlt. Vielfach stehen wir solchen Situationen hilflos gegenüber, weil uns das „Handwerkszeug“ zu ihrer Bearbeitung fehlt. Konflikte als Chance zu begreifen und konstruktiv anzugehen, statt sie ängstlich zu meiden, erfordert Mut und Arbeit an der eigenen inneren Haltung. Die vermittelten „Denkwerkzeuge“ sind für Mitarbeiter, Führungskräfte und Mitglieder von Unternehmerfamilien gleichermaßen interessant.

Ihr Nutzen

Sie reflektieren die Grundlagen der Konfliktfähigkeit und eigene Anteile am Konfliktgeschehen.

Sie erkennen frühzeitig, wenn Konflikte entstehen und können rechtzeitig deeskalierende Maßnahmen einleiten.

Für bestehende Konfliktsituationen finden Sie brauchbare und anwendbare Handlungsoptionen. Konkrete Konfliktlösungsstrategien unterstützen Sie, sicher in Konfliktsituationen aufzutreten und lösungsorientiert zu handeln.

Inhalte

- Was ist ein Konflikt?
- Typische Dynamiken in Konflikten
- Was eskaliert und deeskaliert?
- Systemische Denkwerkzeuge
- Wege und Lösungsansätze im Konflikt
- In Konflikten moderieren
- Prävention

AS423

25.09.2024
(9h00 - 16h30)

Referentin: Birgit Knegendorf
Ort: Akademie Knegendorf

Preis: 365 € Firmenkunden
(zzgl. 19% MwSt.)

reduzierter Preis für Privatkunden

Teilnehmer: 4 - 6





Trainerprofile



Birgit Knegendorf

- Diplom-Sozialwirtin
- Systemische Organisationsberaterin
- Managementcoach und -Trainerin
- Psychologische Psychotherapeutin



Ingo Reidick

- Dipl.-Ingenieur
- Soziologe
- Managementtrainer & -coach
- Positive Leadership Trainer
- Trainer für Scrum Master & Product Owner



Uwe Schürmann

- Sprechwissenschaftler
- Sprecherzieher (DGSS)
- Lehrlogopäde
- AAP*-Stimm- und Lehrtrainer
- Voice-Coaching
- Auftritt und Rhetorik



Elke Konieczek

- Diplom-Kommunikationswirtin
- Supervisorin (DGSv) und Coach
- Referentin für Team- und Organisationsberatung
- Konfliktmoderatorin



Beraterprofile



Joachim Simon

- Dipl. Sportwissenschaftler
- M. A. Human Resource Development
- Systemische Unternehmensentwicklung
- Potenzialanalyse: u. a. Reiss-Profil® Master-Trainer



Jutta Stephany

- Dipl.-Ökonomin
- Systemische Organisationsberaterin
- Langjährige Erfahrung in HR, Marketing und Vertrieb
- Knigge-Trainerin



Steffani Groschke

- Dipl.-Sozialwissenschaftlerin
- Referentin für Personal- und Organisationsentwicklung
- Potenzialanalyse & ACs
- Führungskräfte- und Team Coach



Teilnahmebedingungen

Allgemeines

Die Teilnahme an den Seminaren erfolgt eigenverantwortlich. Für die Klosterseminare ist die Unterkunft vor Ort erwünscht. Mit Ihrer Anmeldung buchen wir ein Zimmer im jeweiligen Haus. Die Kosten für Unterkunft und Verpflegung sind nicht im Seminarpreis enthalten. Sie sind mit dem jeweiligen Seminarhaus direkt abzurechnen. Die Kosten betragen für den gesamten Kurs pro Person im Einzelzimmer mit Dusche/WC (Bruttopreise) im Tagungsstätte Hofgeismar 232 €, KLVHS Oesede 235 €, LVHS Freckenhorst 238 €, im Kloster Vinnenberg 235€ und im Lüchtenhof Hildesheim 277€. Wenn Sie über die Seminarzeiten hinaus Gast in den Häusern sein möchten, lassen Sie uns dies bitte rechtzeitig wissen. Für Tagesseminare ist die Unterkunft eigenständig zu buchen.

Datenschutz

Unsere Datenschutzerklärung entnehmen Sie bitte unserer Website www.akademieknegendorf.de

Seminarablauf im Kloster Vinnenberg, dem Hotel Kloster Damme und im Priesterseminar Hildesheim

Der Tagesablauf ist klar strukturiert: Nach der benediktinischen Regel „ora et labora“ praktizieren wir in den Seminaren einen Wechsel von Stille- und Seminarzeiten. Am ersten Tag findet eine Einführung in die stille Meditation statt (eine einfache, ideologiefreie Übung zur Konzentration und Selbstführung). Die Seminare beginnen am ersten Seminartag um 12.30 Uhr mit einem Imbiss und enden am letzten Tag um 16.00 Uhr. (Ausnahme: die Klosterzeit endet um 10.00 Uhr)

Tagesseminare

Die Tagesseminare finden ohne benediktinische Zeitstruktur und an unterschiedlichen Orten statt, bspw. in akademieeigenen Räumen.

Seminargebühren

Die Seminargebühr ist spätestens bei Seminarbeginn ohne Abzug zu zahlen.

Privatpersonen, die die Kosten nicht von ihrem Arbeitgeber erstattet bekommen, gewähren wir in einigen Seminaren eine reduzierte Teilnahmegebühr. In den Seminargebühren sind die Trainerhonorare sowie die Arbeits- und Übungsmaterialien inbegriffen. Übernachtungs- und Verpflegungskosten sind vom Vertragspartner direkt mit dem Kloster/Hotel abzurechnen.

Seminarabmeldung/Storno

Bitte informieren Sie uns rechtzeitig, falls Sie an einem Seminar nicht teilnehmen können. Bis fünf Wochen vor Seminarbeginn können Sie kostenfrei auf ein anderes Seminar umbuchen oder stornieren. Bei Stornierung zwischen fünf und zwei Wochen vor Seminarbeginn berechnen wir 30 Prozent der Seminargebühr, bei späterer Abmeldung wird die gesamte Seminargebühr berechnet. Das Widerrufsrecht für Verbraucher nach Ziffer I.3. bleibt unberührt. Hinzu kommen ggf. die Stornogebühren für Ihre Zimmerreservierung. Dem Vertragspartner bleibt aus-



Gutscheine

drücklich der Nachweis gestattet, dass uns ein Schaden überhaupt nicht entstanden oder dieser wesentlich niedriger als die Pauschalen ist. Keinerlei Kosten entstehen, wenn der Vertragspartner rechtzeitig einen Ersatzteilnehmer anmeldet.

Absage

Die Akademie Knegendorf ist berechtigt, die Veranstaltungen aus wichtigem Grund – insbesondere bei Erkrankung des Trainers oder bei zu geringer Teilnehmerzahl – gegen die volle Erstattung bereits gezahlter Seminargebühren abzusagen. Kosten für bereits gekaufte Fahrkarten, Flugtickets u. a. werden von uns nicht erstattet.

Stillschweigen

Der Vertragspartner verpflichtet sich, über die ihm während der Teilnahme an einem Seminar zur Kenntnis gelangten Informationen und Aussagen der Mitteilnehmer absolutes Stillschweigen gegenüber Dritten zu wahren.

Empfehlung

Alle Häuser befinden sich in ruhiger und landschaftlich schöner Lage und bieten in schlichter Einfachheit einen einladenden und besinnlichen Rahmen. Wir empfehlen Ihnen, die Tage zum Innehalten zu nutzen und auf jegliche Ablenkung zu verzichten (Telefon, E-Mail etc.).

Teilnahmegebühr

Die Perspektivenvielfalt macht's. Wir wünschen uns Seminarteilnehmer aus den unterschiedlichsten Bereichen, aus großen und kleinen Firmen sowie dem Non-Profit-Bereich, aus öffentlichen und kirchlichen Einrichtungen sowie Selbständige. Daher halten wir die Seminargebühr niedrig. Für Privatteilnehmer bieten wir reduzierte Rechnungen mit dem Vermerk ‚reduzierte Teilnahmegebühr für Privatkunden‘ an. Bitte sprechen Sie uns an, wenn Sie als kleines Unternehmen mehrere Mitarbeiter bei uns qualifizieren lassen wollen, aber nur über ein begrenztes Budget verfügen. Wir finden eine Lösung.

Seminare, Workshops, Coachingtermin – verschenken Sie ein unvergessliches Erlebnis

Schenken Sie Ihren Mitarbeitern oder Kollegen, Familienmitgliedern oder Freunden wertvolle Zeit: außergewöhnliche Tage zum Innehalten und Kraft schöpfen in Verbindung mit beruflicher Fortbildung und persönlicher Weiterentwicklung.

Als Geschenk zum Geburtstag, als Dankeschön, zu einem Jubiläum, zu Weihnachten oder einem anderen besonderen Anlass bieten wir Ihnen schön gestaltete Gutscheine für einen Seminarbesuch Ihrer Wahl oder über einen Teilbetrag.

Sprechen Sie uns gerne an:
Telefon: 0541 88207





Seminarorte

Akademie Knegeendorf

Sternstr. 12
49088 Osnabrück

Telefon 0541 88207
Fax 0541 77086966

buero@akademie-knegeendorf.de
www.akademie-knegeendorf.de

KLVHS Oesede

Gartbrink 5
49124 Georgsmarienhütte

Telefon 05401 86680

www.klvhs.de

Kloster Vinnenberg

Beverstrang 37
48231 Warendorf

Telefon 02584 1007

info@kloster-vinnenberg.de
www.kloster-vinnenberg.de

Anreise mit der Bahn

Ab Hauptbahnhof für ca. 16 € per Taxi
oder mit der Buslinie 15 bis Haltestelle
Robert-Koch-Strasse.

Anreise mit der Bahn

Zielbahnhof Osnabrück und weiter
mit der Nordwestbahn ‚Haller Wilhelm‘
Haltepunkt „Oesede“ oder
Buslinien 463-466 und 468 bis zur
Haltestelle „Oesede Gildehaus“

Anreise mit der Bahn

Zielbahnhöfe:

- Warendorf Bahnhof
(Entfernung zum Kloster: 15 km),
Bus Linie 14
- Brock Bahnhof, Ostbevern
(Entfernung zum Kloster: 12 km)



Seminarorte

LVHS Freckenhorst

Am Hagen 1
48231 Warendorf

Telefon 02581 94580

www.lvhs-freckenhorst.de

Tagungsstätte Hofgeismar

Gesundbrunnen 8
34369 Hofgeismar

Telefon 05671 8810

www.tagungsstaette-hofgeismar.de

Tagungshaus Lüchtenhof

Neue Str. 3
31134 Hildesheim

Telefon 05121 307200

info@luechtenhof.de
www.luechtenhof.de

Anreise mit der Bahn

Anreise mit Bahn und Bus über Münster
oder Gütersloh möglich.

Anreise mit der Bahn

30 min von Kassel entfernt.
Vom Bahnhof Hofgeismar ist die
Tagungsstätte fußläufig in 10 Minuten
zu erreichen.



Übersicht der Seminartermine

Nr.	Datum	Seminar	Referent/in	Ort	Seite
Coaching Ausbildung					
CV911	18.-20.04.24	Teil 1: Einstieg in das systemische Coaching	Birgit Knegendorf	KLVHS Oesede	16
CV912	21.-22.06.24	Teil 2: Systemische Diagnostik			
	13.-14.09.24	Teil 3: Systemische Interventionen			
	13.-14.12.24	Teil 4: Vom Problem zur Lösung			
	07.-08.03.25	Teil 5: Ressourcenorientiert kommunizieren			
	13.-14.06.25	Teil 6: Lösungsorientiert coachen			
	12.-13.09.25	Teil 7: Führung & Organisation			
	12.-13.12.25	Teil 8: Abschluss, Abschied, Ausblick			
Leadership Training Systemisch führen					
SF401	27.-29.05.24	Teil 1: Systemisch denken	Birgit Knegendorf Ingo Reidick	Lüchtenhof	11
SF402	09.-11.09.24	Teil 2: Bewusst(e) Organisationen entwickeln			
	18.-20.11.24	Teil 3: Wirkungsvoll kommunizieren			
	04.-06.03.25	Teil 4: Führen durch Persönlichkeit			
Coaching Tools für Führungskräfte					
CA405	26.-28.02.24	Teil 1 Coachingkompetenz	Birgit Knegendorf	Akademie Knegendorf	17
	08.-09.04.24	Teil 2 Coaching Tools 1			
	02.-03.09.24	Teil 3 Coaching Tools 2			
PV443	01.-04.02.24	Auszeit im Kloster	Birgit Knegendorf	Kloster Vinnenberg	26
FA416	03.04.24	Mitarbeitergespräche – motivierend und zielführend	Birgit Knegendorf	Akademie Knegendorf	22



Übersicht der Seminartermine

Nr.	Datum	Seminar	Referent/in	Ort	Seite
FH412	11.-13.03.24	Vom Kollegen zum Vorgesetzten	Birgit Knegeendorf	Tagungsstätte Hofgeismar	19
PF442	08.-10.04.24	Selbstmanagement: Sich selbst gut führen	Birgit Knegeendorf	LVHS Freckenhorst	24
FO414	15.-17.04.24	Kompetent führen	Birgit Knegeendorf	KLVHS Oesede	20
FH403	22.-24.04.24 10.-12.06.24 16.-18.09.24	New Leadership Tools	Birgit Knegeendorf Ingo Reidick	Tagungsstätte Hofgeismar	14
		Teil 1: Einstieg in das systemische Coaching			
		Teil 2: Systemische Diagnostik			
		Teil 3: Systemische Interventionen			
AS423	25.09.24	Konfliktkompetenz trainieren	Birgit Knegeendorf	Akademie Knegeendorf	29
PH441	19.-21.02.24	Resilienz-Training: gesund & stabil bleiben	Birgit Knegeendorf	Kloster Vinnenberg	25
KV422	07.-09.10.24	Macht- & Statusspiele: So bleiben Sie souverän	Birgit Knegeendorf	Kloster Vinnenberg	28
FO415	06.-08.11.24	Führung und Kommunikation	Birgit Knegeendorf	KLVHS Oesede	21
FF413	25.-27.11.24	Vom Kollegen zum Vorgesetzten	Birgit Knegeendorf	LVHS Freckenhorst	19



Akademie Knegeendorf

Information & Anmeldung

Büro Akademie Knegeendorf
Sternstr. 12
49088 Osnabrück
Tel. 0541 88207
Fax 0541 77086966
buero@akademie-knegeendorf.de
www.akademie-knegeendorf.de

Bildquellen

fotolia
adobe stock
iStock
Pit Peter, Warendorf
Malik Pahlmann
Tagungsstätte Hofgeismar
LVHS Freckenhorst
Lüchtenhof, Stephanie Brall

HÄUSER DER HOFFNUNG



Wir unterstützen Häuser der Hoffnung

Schulbildung für Afrika
Gemeinnütziger Verein
www.haeuser-der-hoffnung.org/de

